

PETITION: Gemeinsam den Ausbildungsplatz-Abbau bei Benteler umkehren, hochqualifizierte Ausbildung erhalten und Zukunft des Technologie-Standorts absichern!

Die Benteler-Gruppe ist – als Automobilzulieferer, Stahl- und Technologieunternehmen – strukturell relevant für den Technologie-Standort Paderborn. Eine hohe vierstellige Zahl an gut bezahlten und tariflich geregelten Industriearbeitsplätzen in Paderborn und der gesamten Region hängt an Benteler, hinzu kommen Arbeitsplätze im angrenzenden Mittelstand und Handwerk.

Für die Zukunft von Benteler in Paderborn und unseren gesamten Technologie-Standort ist die Frage der hochqualitativen, zukunftsfähigen Ausbildung im Aus- und Weiterbildungszentrum (AWZ) von Benteler in Schloß Neuhaus von entscheidender Bedeutung. Hier sind bis 2018 jährlich gut 60 gewerbliche und kaufmännische Auszubildende sowie knapp 20 Kombi-Studierende ausgebildet worden. Gerade in der technologischen und ökologischen Transformation, in der Benteler als Teil der Branche steckt, bilden diese angehenden Top-Fachkräfte die Basis für eine gute Zukunft des Technologie-Standorts!

Die Absenkung der neuen Ausbildungsverträge im AWZ von gut 80 auf 14 über die letzten beiden Jahre sowie die komplette Aussetzung des Kombi-Studierendenprogramms in 2020 sind für uns Alarmsignale. Gemeinsam wollen wir mit allen Beteiligten Wege finden, um in 2021 die Ausbildungsstellen wieder auf das frühere Niveau zu bringen und Bentelers Zukunft im Technologie-Standort Paderborn dadurch abzusichern. Dafür sind für uns folgende Forderungen zentral:

1. Gemeinsam wollen wir den Weg ebnen, damit die Benteler-Gruppe am Technologie-Standort Paderborn schon in 2021 zum früheren Ausbildungsniveau von jährlich gut 80 gewerblichen, kaufmännischen und dualstudentischen Ausbildungsstellen zurückkehrt (inkl. tariflicher Neustart des dualen Studiums).
2. Die Basis dafür kann nur die tariflich geregelte, qualitativ und schulisch abgesicherte duale Ausbildung bzw. das so geregelte duale Studium sein. Umschulungsprogramme dürfen die duale Ausbildung nicht ersetzen, sondern lediglich ergänzen.
3. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, die Ausbildungsplatz-Sicherung bei Benteler mit allen verfügbaren Fördermitteln von Stadt, Land, Bund und der Bundesagentur für Arbeit zu unterstützen.
4. Wir verweisen zudem auf die Verhandlungsbereitschaft der IG Metall, die die Rückkehr zum bestehenden Ausbildungsniveau unterstützt.